



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
**ПЯТИГОРСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ**

(ПЯТИГОРСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ)

СОВЕТ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«24» ноября 2021г.

г. Пятигорск

№ 7-3

**О проекте «Профсоюзное страхование»
профсоюзной программы «Здоровье»
Пятигорской организации Профсоюза
работников народного образования и науки РФ**

В соответствии с постановлением Совета городской организации Профсоюза от 26.02.2015 года №2-3 «О городской Профсоюзной программе «Здоровье» Пятигорской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2015-2025 годы, постановлением комитета краевой организации Профсоюза от 23.10.2020 года № 3-2 «О Профсоюзной программе «Культура здоровья» Ставропольской краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2021-2024 годы с 01 января 2021 года начал работу проект «Профсоюзное страхование» городской Профсоюзной программы «Здоровье».

За период действия Проекта выплаты получили 11 членов профсоюза, получившие травмы. Анализ денежных средств фонда Проекта, позволяет расширить основания предоставления материальной помощи членам профсоюза, в связи с длительной нетрудоспособностью, совет городской организации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить новую редакцию проекта «Профсоюзное страхование» (далее - Проект) Профсоюзной программы «Здоровье» Пятигорской

городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2021-2024 годы (далее - Проект) (приложение 1) и ввести в действие с 01 сентября 2021 года, а в части выплат в связи подтвержденной нетрудоспособностью по причине получения травмы – с 01 января 2022 года.

2. Утвердить размер ежегодного отчисления в фонд Проекта, направляемых за счет финансовых средств первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру городской организации Профсоюза - 50 рублей от работающего члена профсоюза и 10 рублей от неработающего или обучающегося.
3. Разместить на сайте городской организации Профсоюза текст Проекта.
4. Выборным коллегиальным органам городской и первичных организаций Профсоюза:
 - в своей практической деятельности руководствоваться Проектом с целью адресной материальной поддержки членов профсоюза и формирования у них культуры добровольного страхования жизни и здоровья;
 - своевременно распространить информацию о Проекте среди членов Профсоюза посредством использования современных и традиционных каналов коммуникации;
 - активизировать участие профсоюзных организаций в реализации Проекта.
4. Контроль за выполнением постановления возложить на президиум городской организации Профсоюза.

Председатель

городской организации Профсоюза



М.М. Акинфиева.

Приложение

Утвержден

постановлением городского Совета
Пятигорской городской
организацией Общероссийского
Профсоюза работников
образования
«24» ноября 2021 г. № 7-3

ПРОЕКТ

«Профсоюзное страхование»

Общие положения

Настоящий проект «Профсоюзное страхование» (далее – Проект) разработан в соответствии с Профсоюзной программой «Здоровье» Пятигорской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ (далее городская организация Профсоюза) на 2021 – 2024 годы (далее – Программа) и является «пилотным проектом» Профсоюзной программы «Культура здоровья» Ставропольской краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2021 – 2024 годы.

Цель Проекта: повышение мотивации профсоюзного членства, оказание материальной поддержки для восстановления здоровья членов профсоюза, формирование культуры добровольного страхования жизни и здоровья членов профсоюза.

Задачи Проекта: оказание материальной помощи членам профсоюза, при подтвержденной нетрудоспособности по причине получения травмы, либо подтвержденной длительной нетрудоспособности по заболеванию; расширение спектра медицинских услуг членам профсоюза путем предоставления информации о добровольном медицинском страховании, страховании жизни и здоровья.

Участники Проекта: члены Профсоюза, состоящие на учете в АИС «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования» первичных профсоюзных организаций, непосредственно входящих в структуру городской организации Профсоюза.

Сроки и этапы реализации Проекта:

- подготовка информационных материалов Проекта, обеспечение ими первичных профсоюзных организаций, размещение информации на сайте городской организации Профсоюза (до 01 марта 2021 г.);
- утверждение смет доходов и расходов городской организации Профсоюза и первичных профсоюзных организаций, непосредственно входящих в структуру городской организации (декабрь 2020 г., затем ежегодно);

- Проект осуществляется с 01 января 2021 г. по 31 декабря 2024 г. поэтапно:
 - оказание материальной помощи членам профсоюза при получении травмы весь период осуществления проекта;
 - оказание материальной помощи членам профсоюза при заболевании с 01 сентября 2021 года по 31 декабря 2024 г.

Механизм реализации:

- 1.Городская организация Профсоюза и первичные профсоюзные организации, непосредственно входящие в структуру городской организации Профсоюза (далее первичные профсоюзные организации).
 - 1.1.Утверждают смету доходов и расходов на календарный год, с учетом Программы.
 - 1.2.Направляют денежные средства в фонд Программы.
 - 1.3.Информируют членов Профсоюза о порядке и условиях предоставления материальной помощи в рамках Проекта.
- 2.Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации.
 - 2.1.Выявляет причины временной нетрудоспособности члена профсоюза и в случае получения им травмы или наличия длительной подтвержденной нетрудоспособности по причине заболевания ходатайствует перед президиумом городской организации Профсоюза об оказании ему материальной помощи.
 - 2.2.Принимает от члена профсоюза и передает в президиум городской организации Профсоюза следующие документы:
 - заявление от члена Профсоюза на оказание материальной помощи, согласно приложению 1;
 - согласие на обработку персональных данных, согласно приложению 2;
 - копию листа временной нетрудоспособности, заверенную руководителем образовательной организации.
 - 2.4.Ведет учет членов Профсоюза, получивших материальную помощь.
 - 2.5.Участвует в реализации задач Проекта.
3. Совет городской организации Профсоюза:
 - 3.1.Утверждает состав комиссии при Совете городской организации Профсоюза по вопросам реализации проекта «Профсоюзное страхование» на срок действия Проекта (далее комиссия Проекта).
 - 3.2.Утверждает:
 - размер ежегодного отчисления в фонд Проекта финансовых средств первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру городской организации Профсоюза;
 - размер первоначальной материальной помощи (первоначальной выплаты) члену профсоюза (при профсоюзном стаже от 3-х месяцев до двух лет).
- 4.Президиум городской организации Профсоюза.
 - 4.1.Направляет денежные средства в фонд Проекта.
 - 4.2.Принимает от профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации документы, необходимые для оказания материальной помощи члену профсоюза и передает их в комиссию Проекта.

- 4.3.Принимает решение об оказании материальной помощи членам Профсоюза на основании документов, представленных профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации и заключении комиссии Проекта.
- 4.4.Выплачивает материальную помощь членам профсоюза в рамках Проекта в порядке, установленном в городской организации Профсоюза для указанных выплат.
- 4.5.Ведет учет членов Профсоюза, получивших материальную помощь.
- 4.6.Заключает договоры о сотрудничестве с организациями, осуществляющими добровольное медицинское страхование и страхование жизни и здоровья граждан.
- 4.7.Реализует задачи Проекта.
- 5.Документы от члена профсоюза принимаются к рассмотрению не позднее 12 (двенадцати) календарных месяцев после получения травмы или начала длительной временной нетрудоспособности, подтвержденной листком нетрудоспособности. Документы, представленные позже указанного срока, к рассмотрению не принимаются.
- 6.Ответственность за соблюдение порядка представления членами профсоюза документов, необходимых для получения материальной помощи в рамках Проекта, несет председатель первичной профсоюзной организации.
- 7.Профсоюзный стаж, дающий право на материальную помощь, должен составлять не менее 3 месяцев. При наличии профсоюзного стажа от двух до пяти лет размеры выплат увеличиваются на 25%, при стаже свыше пяти лет – на 50%.
8. Размер материальной помощи определяется длительностью профсоюзного стажа и непрерывной временной нетрудоспособностью члена профсоюза.
9. Размер материальной помощи члену профсоюза:
- в первоначальном размере - при временной нетрудоспособности до 16 календарных дней, в связи с травмой;
 - двух первоначальных выплат - при временной нетрудоспособности от 16 до 46 календарных дней, в связи с травмой;
 - трех первоначальных выплат - при временной нетрудоспособности от 46 до 76 календарных дней, в связи с травмой или заболеванием;
 - четырёх первоначальных выплат - при временной нетрудоспособности 76 и более календарных дней, в связи с травмой или заболеванием.
- 10.Исчисление срока временной нетрудоспособности члена профсоюза.
- 10.1.Если временная нетрудоспособность, в связи с травмой, началась ранее 01 января 2021 года, то исчисление срока временной нетрудоспособности для определения размера материальной помощи, начинается с 01 января 2021 года.
- 10.2. Если временная нетрудоспособность, в связи с заболеванием, началась ранее 01 сентября 2021 года, то исчисление срока временной нетрудоспособности для определения размера материальной помощи, начинается с 01 сентября 2021 года.

11. Окончание срока действия Проекта не отменяет обязательств перед членами профсоюза, временная нетрудоспособность которых продолжается после 31 декабря 2024 года.

12. Если в период временной нетрудоспособности у члена профсоюза изменится профсоюзный стаж, позволяющий ему претендовать на оказание материальной помощи в повышенном размере, то повышение размера выплаты производится не ранее даты приобретения необходимого профсоюзного стажа.

13. За время действия Проекта член профсоюза имеет право на получение материальной помощи в порядке, предусмотренном пп.7-10, один раз в связи с травмой и один раз в связи с заболеванием.

Финансирование Проекта:

- проект реализуется из средств фонда Проекта, формируемого за счет средств первичных профсоюзных организаций, городской организации Профсоюза и других финансовых источников профсоюзных средств;
- финансовый вклад определяется ежегодно при утверждении сметы доходов и расходов городской организации Профсоюза.

Контроль за реализацией Проекта:

- промежуточный контроль осуществляется выборными органами первичных профсоюзных организаций и городской организацией Профсоюза;
- контроль за расходованием средств, выделяемых на Проект, осуществляется президиумом и контрольно-ревизионной комиссией городской организации Профсоюза ежегодно.

Ожидаемые результаты Проекта:

- эффективное использование членских профсоюзных взносов через оказание адресной материальной помощи членам профсоюза при длительной подтвержденной нетрудоспособности по причине получения травмы, либо заболевания;
- внедрение культуры добровольного страхования членов профсоюза;
- повышение мотивации профсоюзного членства.