

«Мнение учтено»

председатель первичной
профсоюзной организации

Ляпина Наталья Александровна



Утверждаю

Директор МБОУ СОШ № 27

Бурховецкая Екатерина Евгеньевна

Приказ № 138-к от 18.12.2017г.



Вступает в силу с 01.06.2018г.



Приказ от 16.05.2018 г.
Ведущий специалист Ульянко М.А.
Заместитель
Ульянко

Положение

по оплате труда работников МБОУ СОШ № 27

г. Пятигорска.

Общие положения

1. Настоящее Положение по оплате труда работников МБОУ СОШ № 27 г. Пятигорска (далее - Положение) разработано в соответствии с постановлением Правительства Ставропольского края от 20 августа 2008 года № 128-п «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных и государственных казенных учреждений Ставропольского края», распоряжением Правительства Ставропольского края от 19 декабря 2012 г. № 548-рп «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования систем оплаты труда работников государственных учреждений Ставропольского края и муниципальных учреждений муниципальных образований Ставропольского края на 2013-2018 годы», постановлением руководителя администрации города Пятигорска от 02.10.2008 № 5310, приказом начальника МУ «Управление образования администрации г. Пятигорска» № 261 от 7 апреля 2015 года «О внесении изменений в приказ МУ «Управление образования администрации г. Пятигорска» от 18 октября 2013 года № 831 «Об оплате труда руководителей и работников муниципальных казенных, бюджетных, автономных учреждений, подведомственных МУ «Управление образования администрации г. Пятигорска».

приказом начальника МУ «Управление образования администрации г. Пятигорска, приказом начальника МУ «Управление образования администрации г. Пятигорска» от 01 июля 2016 года № 517 «О внесении изменений в Положение об оплате труда руководителей муниципальных казенных, бюджетных, автономных учреждений города-курорта Пятигорска, подведомственных МУ «Управление образования администрации г. Пятигорска, утвержденное приказом МУ «Управление образования администрации г. Пятигорска» от 18.10.2013 г. № 831»

2. Система оплаты труда работников МБОУ СОШ № 27 устанавливается с учетом требований трудового законодательства Российской Федерации и настоящего Положения.

Заработная плата работников учреждения состоит из:

должностных окладов (окладов), ставок заработной платы;

до счета до минимального размера оплаты труда;

выплат компенсационного характера;

выплат стимулирующего характера и иных выплат.

3. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем образовательного учреждения и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения. Размеры должностных окладов (окладов), ставок заработной платы устанавливаются руководителем образовательного учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, и в соответствии с положением об оплате труда работников учреждения, согласованным в установленном порядке с представительным органом работников.

4. Лица, не имеющие соответствующего профессионального образования или стажа работы, установленного критериями отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по решению соответствующей аттестационной комиссии могут быть назначены на соответствующие должности, так же как и лица, имеющие соответствующее профессиональное образование и стаж работы.

5. Выплаты компенсационного характера устанавливаются работникам Учреждения согласно разделу 2 настоящего положения.

6. Выплаты стимулирующего характера и иные выплаты устанавливаются работникам Учреждения согласно разделу 3 настоящего положения.

7. Назначение заместителей руководителя Учреждения производится при наличии у них не ниже I квалификационной категории.

8. Ежемесячная доплата за ученую степень и почетное звание, ведомственное почетное звание (нагрудный знак), установленная пунктом 3.2 настоящего положения, педагогическим работникам учитывается при начислении заработной платы за педагогическую нагрузку.

9. Система оплаты труда работников образовательного учреждения устанавливается коллективным договором, локальными нормативными актами (положением об оплате труда работников учреждения и др.), которые разрабатываются применительно только к работникам данного учреждения, а также предусматривают по всем имеющимся в штате учреждения должностям работников размеры ставок, окладов (должностных окладов) за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за установленную норму труда (норму часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы) применительно к соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп.

10. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, сложности выполняемых работ на основе профессиональных квалификационных групп профессий рабочих.

11. Фонд оплаты труда формируется учреждением на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств бюджета Ставропольского края, предусмотренных размеров субсидий, предоставленных бюджетному образовательному учреждению на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием ими в соответствии с государственным заданием государственных услуг (выполнением работ), объемов централизованных средств и используемых учреждениями с учетом исполнения им целевых показателей эффективности работы, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

12. При наличии экономии средств по фонду оплаты труда учреждения работникам может быть оказана материальная помощь в случаях, установленных Положениями об оказании материальной помощи работникам учреждения.

Раздел 1. Профессиональные квалификационные группы должностей и должностные оклады работников Учреждения.

1.1. Профессиональные квалификационные группы должностей и должностные оклады работников Учреждения.

1.1.1. Должностной оклад руководителя Учреждения устанавливается в зависимости от группы по оплате труда приказом МУ «Управление образования администрации г. Пятигорска».

Должностные оклады заместителям руководителя Учреждения устанавливаются следующим образом:

№ п/п	Наименование должности	Минимальный должностной оклад (рублей)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Заместитель руководителя (директора)	17 894	16 761	15 725	14 116

В размеры должностных окладов заместителей руководителя образовательных учреждений, кроме заместителей руководителей по административно-хозяйственной работе и заместителей руководителей по финансово-экономическим вопросам, включены размеры ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

1.1.2. Рекомендуемые должностные оклады заместителей руководителя по административно-хозяйственной работе, по финансово-экономическим вопросам общеобразовательных учреждений, в зависимости от группы оплаты труда

№ п/п	Наименование должности	Минимальный должностной оклад (рублей)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Заместитель руководителя (директора)	17 790	16 657	15 621	14 012

Примечание:

1. Вновь назначенным на должность заместителя руководителя (директора) и не прошедшим соответствие занимаемой должности устанавливается должностной оклад на 30% ниже должностного оклада руководителя.

2. При отсутствии в штатном расписании учреждения III и IV групп по оплате труда руководителей должности заместителям руководителя по

административно-хозяйственной работе или заведующего хозяйством административно-хозяйственные функции могут быть возложены на одного из штатных работников с доплатой в размере 10 процентов к должностному окладу по их основной должности.

1.1.3.Профессиональная квалификационная группа «Должности педагогических работников»:

№ п/п	Квалификацион ный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Должностн ой оклад (рублей)
1	2	3	4
1.	1 квалификацион- ный уровень	музыкальный руководитель;	6 580
2.	2 квалификацион- ный уровень	концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор, социальный педагог;	6 910
3.	3 квалификацион- ный уровень	Воспитатель; педагог-психолог; педагог дополнительного образования;	7 580
4.	4 квалификацион- ный уровень	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания; тьютор; учитель- логопед (логопед), учитель	8 555

В размеры ставок заработной платы педагогических работников учреждения, включены размеры ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

1.1.4.Профессиональная квалификационная группа «Должности работников, занятых в структурных подразделениях (библиотеках, пришкольных лагерях)»:

№ п./п.	Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификаци- онным уровням	Ставка зарботной платы (рублей)
------------	-----------------------------	---	--

1	2	3	4
1.	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников пришкольных лагерей»	Руководитель пришкольного лагеря Старший вожатый	9787 6580
2.	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»:	Заведующий библиотекой	9 787
3.	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии»:	Библиотекарь	6 443

1.2. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности служащих

1. Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня» 4 296 рублей;

4 450 рублей;

Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня» 5 600 рублей;

Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня» 6 373 рублей;

Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня» 7 281 рублей.

Наименование должностей входящих в профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни	Должностной оклад, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	
Вожатый	4 296
Делопроизводитель, секретарь	4 450
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	
Инспектор по кадрам, художник, лаборант	5 600
2 квалификационный уровень	
Заведующие: канцелярией, хозяйством	5 713
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	
Без категории: инженер всех специальностей, экономист	6 373
2 квалификационный уровень	
II категория: инженер всех специальностей, экономист	6 564
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	
Специалист по закупкам	7 281

1.3. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

1. Рекомендуемые минимальные размеры окладов рабочих учреждения, устанавливаются в зависимости от разряда выполняемых работ:

Наименование должностей, входящих в профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни	Должностной оклад, рублей
Дворник, садовник, сторож, вахтер, гардеробщик уборщик служебных помещений	4 303
рабочий по комплексному обслуживанию, ремонту зданий и сооружений	5 606
электрик 3 разряда	4 449
рабочий по комплексному обслуживанию, ремонту зданий и сооружений электрик 5 разряда плотник 5 разряда сантехник 5 разряда	5 676
рабочий по комплексному обслуживанию, ремонту зданий и сооружений электрик 6 разряда плотник 6 разряда сантехник 6 разряда	5 931

2. В положении об оплате труда работников учреждения под каждым разрядом выполняемых работ должны быть указаны наименования рабочих, включенное в штатное расписание образовательного учреждения.

2.1. Перечень должностей работников учреждения образования, относимых к основному персоналу

N п/п	Учреждение образования	Перечень должностей работников
1	Общеобразовательное учреждение	Воспитатель; учитель; учитель-логопед; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; педагог-библиотекарь; инструктор по физкультуре; тренер преподаватель; педагог-психолог; методист; тьютер; учитель-дефектолог

Раздел 2. Выплаты компенсационного характера.

2.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников с учетом повышающих коэффициентов, предусмотренных настоящим Положением, если иное не установлено федеральным законодательством, нормативными и правовыми актами Ставропольского края.

2.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами образовательного учреждения с учетом настоящего Положения. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, коллективным договором и соглашениями.

2.3. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

2.4. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению со ставками заработной платы, окладами (должностными окладами), установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами.

Работникам образовательного учреждения в соответствии со специальной оценкой условий труда за работу в неблагоприятных условиях труда предусматриваются выплаты в размере:

12 процентов ставки (оклада) за тяжелые и вредные условия труда;

12 процентов за работу с моющими, чистящими и хлоросодержащими средствами;

24 процентов ставки (окладов) за особо тяжкие и особо вредные условия труда.

Конкретный размер доплаты устанавливается по результатам специальной оценки условий труда за время фактической занятости в таких условиях, в соответствии с Федеральными законами «О специальной оценке условий труда» № 426-ФЗ от 28.12.2013г. и «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда» № 421-ФЗ от 28.12.2013г.

Перечень работников и конкретный размер доплаты работникам определяется учреждением в зависимости от продолжительности их работы в неблагоприятных условиях труда и закрепляется в коллективном договоре.

Установленные работнику размеры и (или) условия повышенной оплаты труда на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда не могут быть снижены и (или) ухудшены без проведения аттестации рабочих мест.

2.5 Размеры компенсационных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных):

№ п/ п	Наименование работ	Размер доплат в процентах к должностно му окладу (ставке заработной платы)
1	2	3
1.	За индивидуальное обучение на дому больных детей (при наличии соответствующего медицинского заключения) учителям и другим педагогическим работникам	20

2.	Педагогическим работникам за организацию трудового обучения, производительного труда и профориентацию, имеющих: 6-12 классов	20
3.	Специалистам психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий, логопедических пунктов	20
4.	Учителям преподавателям за классное руководство (руководство группой) <***>: 1-4-х классов	30%
	5-11-х классов	35%
5.	Учителям 1-4-х классов за проверку письменных работ<***>	10%
6.	Учителям за проверку письменных работ, из расчета педагогической нагрузки, по: русскому языку, литературе, математике	15%
	иностранному языку, физике, химии, биологии, истории, географии, программированию, ОБЖ<***>	5%
7.	Педагогическим работникам за руководство методическими, цикловыми, предметными психолого-медико-педагогическими консилиумами, комиссиями, методическими объединениями различного уровня, работникам за работу в аттестационных комиссиях: муниципального уровня	15%
	школьного уровня	10%
8.	Учителям, другим работникам за обслуживание вычислительной техники (за каждый работающий компьютер) <****>	1%
9.	За работу с химическими реактивами	8,4%

10.	За участие в работе в городской педагогической мастерской	
	руководителям	35%
	педагогическим работникам	15%
11.	Педагогическим работникам за выполнение функций лаборанта	100 %
12.	За работу с архивом	20 %

Примечание к таблице:

<*> Перечень должностей работников и конкретные размеры выплат в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) в тех случаях, когда они имеют минимальные и максимальные значения, определяются руководителем образовательного учреждения по согласованию с представительным органом работников учреждения в зависимости от степени и продолжительности их занятости в особых условиях и других факторов. В учреждении на основании указанного Перечня по согласованию с представительным органом работников утверждается перечень должностей, по которым с учетом конкретных условий работы в данном учреждении, подразделении и должности устанавливаются выплаты в процентах к должностному окладу, ставке заработной платы.

<***> Доплата за классное руководство, проверку письменных работ устанавливаются в размере, предусмотренном настоящей таблицей, в классе (учебной группе) с наполняемостью не менее наполняемости, установленной для муниципальных учреждений. Для классов (учебных групп) с меньшей наполняемостью расчет размера доплаты за классное руководство, проверку тетрадей осуществляется пропорционально наполняемости классов.

<****> Компенсационная выплата педагогическим и другим работникам за обслуживание вычислительной техники (за каждый работающий компьютер) устанавливается в случае, если выполнение указанных действий не входит в должностные обязанности работника

2.6. Доплата за работу в ночное время в размере 35% часовой ставки заработной платы за каждый час работы в период с 22-00 часов до 6-00 часов.

2.7. Доплата за расширение зоны обслуживания – в пределах тарифной ставки

2.8. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой ставки;

работникам, получающим должностной оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части должностного оклада) за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части должностного оклада) за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

2.9. Оплата за сверхурочную работу

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

По желанию работника сверхурочная работа может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

2.10. Работникам учреждения, выполняющим в одном и том же учреждении в пределах рабочего дня (смены) наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой должности (профессии), или исполняющим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника:

учителям, преподавателям за исполнение обязанностей мастера учебных мастерских, заведование учебными мастерскими - 20 - 40% должностного оклада, ставки заработной платы;

учителям, преподавателям и другим работникам за ведение делопроизводства - 20% должностного оклада, ставки заработной платы;

педагогическим работникам за заведование учебными кабинетами (лабораториями) 10%;

педагогическим работникам за заведование учебно-опытными участками (теплицами, парниковыми хозяйствами, учебными мастерскими,) - 25% должностного оклада, ставки заработной платы;

учителям, преподавателям за заведование учебно-консультативными пунктами - 10% должностного оклада, ставки заработной платы.

При выполнении работником наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительного объема работ по одной и той же профессии или должности производится доплата за расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ:

педагогическим работникам за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию в школах всех типов и видов с количеством классов:

от 20 до 29 - 50%

Доплаты устанавливаются в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) по основной работе по соглашению сторон.

Выплаты устанавливаются в процентном отношении к должностному окладу (ставке заработной платы) по основной работе или в абсолютных размерах по соглашению сторон.

Размер должностного оклада (ставки заработной платы) по вакантной должности (должности временно отсутствующего работника) используется для установления выплат как одному, так и нескольким лицам. Конкретные размеры выплат определяются каждому работнику дифференцированно в зависимости от квалификации этого работника, объема выполняемых работ, степени использования рабочего времени. Выплаты могут быть уменьшены или полностью отменены при пересмотре в установленном порядке норм нагрузки, а также в установленных комиссиями случаях ухудшения качества работы.

Условия и порядок установления выплат за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника фиксируются в трудовом договоре, коллективном договоре, соглашении и других локальных нормативных актах образовательного учреждения.

Раздел 3. Выплаты стимулирующего характера и иные выплаты

3.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников в соответствии с коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

Разработка показателей и критериев эффективности работы осуществляется с учетом следующих принципов:

- а) объективность – размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда;
- б) предсказуемость – работник должен знать, какое вознаграждение он получит от результатов своего труда;

в) адекватность – вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат деятельности всего учреждения, его опыту и уровню квалификации;

г) своевременность – вознаграждение должно следовать за достижением результата;

д) прозрачность – правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

При этом критерии и показатели для стимулирования труда работников определяются в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании структурных подразделений и образовательного учреждения в целом.

Для принятия решения об установлении работникам выплат стимулирующего характера, а также для оценки эффективности работы различных категорий работников в образовательном учреждении создается соответствующая комиссия с участием представительного органа работников.

Положение о порядке работы данной комиссии, а также формы оценочных листов для всех категорий работников утверждается приказом руководителя учреждения.

Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются образовательным учреждением самостоятельно в пределах имеющихся средств, в том числе внебюджетных по согласованию с профсоюзным комитетом и закрепляются в коллективных договорах, соглашениях в соответствии с положением по оплате труда работников учреждения.

Наименование, размер, периодичность и условия осуществления выплат стимулирующего характера, а также показатели и критерии оценки эффективности деятельности работника предусматриваются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителей учреждения устанавливаются с учетом целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых руководителем учреждения.

В учреждении устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- а) за интенсивность и высокие результаты работы:
 - за интенсивность труда;
 - за выполнение особо важных и ответственных работ;
- б) за качество выполняемых работ:
 - за наличие ученой степени и почетного звания;
 - за образцовое выполнение порученного задания;
 - персональная стимулирующая надбавка
- в) за стаж непрерывной работы;
- г) премиальные выплаты;

по итогам работы за месяц;
по итогам работы за квартал;
по итогам работы за год;

единовременная премия в связи с особо значимыми событиями.

Единовременная премия выплачивается работникам МБОУ СОШ № 27 в размере 25 000,00 руб. за победу, призерство в краевом этапе Всероссийской олимпиады школьников.

Единовременная премия выплачивается работникам МБОУ СОШ № 27 в размере 35 000,00 руб. за победу, призерство во Всероссийской олимпиаде школьников.

Единовременная премия выплачивается при наличии экономии по фонду оплаты труда.

Единовременная премия в связи с особо значимыми событиями выплачивается на основании распоряжения руководителя МБОУ СОШ № 27.

3.2. В учреждении устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

№ п/п	Виды выплат стимулирующего характера	Размер выплат в процентах к должностному окладу (ставки заработной платы)
1.	За высокие результаты работы:	
	- победители и призеры смотров, конкурсов, слетов, соревнований, фестивалей и т. д. школьного уровня в области образования и науки;	20 %
	- победители и призеры олимпиад школьного уровня в области образования и науки;	25 %
	- победители и призеры смотров, конкурсов, слетов, соревнований, фестивалей и т. д. школьного уровня в области культуры и искусства; в области спорта;	20 %
	- победители и призеры олимпиад школьного уровня в области культуры и искусства; в области спорта;	25 %
	- победители и призеры смотров, конкурсов, слетов, соревнований, фестивалей и т. д.	40 %

муниципального уровня в области науки и образования; в области культуры и искусства; в области спорта;	
- победители и призеры олимпиад муниципального уровня в области науки и образования; в области культуры и искусства, в области спорта;	60%
- призеры смотров, конкурсов, слетов, соревнований, фестивалей и т. д. краевого уровня в области образования;	60 %
- победители смотров, конкурсов, слетов, соревнований, фестивалей и т. д. краевого уровня в области образования;	60 %
- призеры олимпиад краевого уровня в области образования;	100 %
- победители олимпиад краевого уровня в области образования;	150 %
- призеры смотров, конкурсов, слетов, соревнований, фестивалей и т. д. краевого уровня в области культуры и искусства; в области спорта;	60 %
- победители смотров, конкурсов, слетов, соревнований, фестивалей и т. д. краевого уровня в области культуры и искусства; в области спорта;	60 %
- призеры олимпиад краевого уровня в области культуры и искусства; в области спорта;	100 %
- победители олимпиад краевого уровня в области культуры и искусства; в области спорта;	150 %
- призеры олимпиад, смотров, конкурсов, слетов, соревнований, фестивалей и т. д. всероссийского и международного уровня в области науки и образования;	150 %
- победители и призеры олимпиад, смотров, конкурсов, слетов, соревнований, фестивалей и	150 %

	т. д. всероссийского и международного уровня в области культуры и искусства; спорта - победители олимпиад, смотров, конкурсов, слетов, соревнований, фестивалей и т. д. всероссийского и международного уровня в области образования; Работникам Учреждения за качество выполняемых работ в соответствии с системой критериев и показателей оценки трудовой деятельности работников учреждения.	200 % 300 %
3.	За работу с программами в области гражданско-патриотического направления («Музейная педагогика», «Пятигорск в исторических очерках», «Казачок») и т.д.) За работу с инновационными программами в области образования и науки;	50% 100%
4.	Работникам Учреждения: - имеющим ученую степень кандидата наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной должности; - имеющим ученую степень доктора наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной должности; - имеющим почетное звание «народный» - имеющим почетное звание «заслуженный» -награжденным ведомственным почетным званием (нагрудным знаком) При наличии у работника двух и более почетных званий и (или) нагрудных знаков доплата производится по одному из оснований.	20% 30% 30% 20 % 15 %
5.	Работникам Учреждения за стаж непрерывной работы: - при стаже работы от 1 до 3 лет; -при стаже работы от 3 до 5 лет; -при стаже работы свыше 5 лет. В стаж непрерывной работы включается:	5 % 10 % 15 %

	- время работы в МБОУСОШ № 27; - время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялись место работы (должность) и заработная плата полностью или частично (в том числе время оплаченного вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе); - периоды временной нетрудоспособности; - время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет работникам, состоящим в трудовых отношениях с учреждением; - время военной службы граждан, если в течение трех месяцев после увольнения с этой службы они поступили на работу в то же учреждение. Периоды, включаемые в стаж работы, дающей право на получение надбавок за непрерывный стаж работы, и их конкретные размеры определяются учреждением самостоятельно.	
6.	К заработной плате молодым специалистам – учителям;	2000 рублей
7.	Премияльные выплаты по итогам работы: - премия по итогам работы за первое и второе полугодие устанавливаются в соответствии с критериями оценки эффективности деятельности учреждения; - единовременная премия в связи с особо значимыми событиями.	100 % 200 %
8.	За участие в работе краевых инновационных площадках, в краевых творческих лабораториях, проводящих исследовательскую работу по обновлению содержания образования, внедрению новых педагогических технологий: <i>руководителям</i> <i>педагогическим работникам</i>	35 % 15 %

9.	За участие в работе в городских инновационных площадках, творческих лабораториях и мастер-классах по внедрению новых педагогических технологий педагогическим и прочим работникам, участвующих в инновационной работе: руководителям педагогическим работникам	35 % 15 %
10.	За исполнение обязанностей секретаря педагогического совета	10 %
11.	Одному из заместителей директора за организацию работы школы с продленным днем	10 %
12.	Одному из заместителей директора за организацию дополнительного образования	10 %
13.	За выполнение обязанностей контрактного управляющего	100 %
14.	Внеклассная работа по военно - патриотическому воспитанию	50 %
15.	Информационная система «Аверс»	50 %
16.	Работникам учреждения за ведение сайта	50 %
17.	Организация работы по предупреждению ДТТ	15 %
18.	Оформление больничных листов	25 %
19.	За наличие персонального сайта (учителям, преподавателям и другим работникам)	10 %
20.	За работу с кадрами (трудовые книжки, форма Т-2 и т.д.)	30 %

21.	За внеурочную работу, внеклассную работу в области спорта	100 %
	За внеурочную работу, внеклассную работу в области культуры и искусства	100 %
	За внеурочную работу, внеклассную работу в области образования и науки	150 %
22.	За организацию питания в учреждении	15 %
23.	Учет и хранение медицинских книжек, контроль за вакцинацией отдельных групп сотрудников учреждения в рамках национального календаря профилактических прививок	15 %
24.	За наличие квалификационной категории	5%
	за наличие II квалификационной категории (до окончания срока ее действия) или педагогическим работникам, прошедшим аттестацию на подтверждение соответствия занимаемой должности,	установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы);
	за наличие I квалификационной категории –	15%
25.	за наличие высшей квалификационной категории	установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы);
	Работникам ответственным за проведение государственной итоговой аттестации	20% установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы).
		50 %

26.	Работникам за личный вклад в общие результаты деятельности учреждения, участие в подготовке и организации социально-значимых мероприятий (подготовка и внесение изменений в коллективный договор, участие в подготовке и внесении изменений в положение об оплате труда учреждения и др.)	20 %
27.	Работникам учреждения за выполнение работ по нескольким смежным профессиям и специальностям при их отсутствии в штатном расписании учреждения	150 %
28.	Председателю первичной профсоюзной организации учреждения	25 %
29.	За работу специальной медицинской группы здоровья	10 %
30.	За ведение необходимой документации по охране труда и технике безопасности	10 %
31.	За организацию работы по охране прав детства	10 %
32.	За работу по благоустройству и озеленению территории школы	25 %
33.	За внеурочную работу, внеклассную работу по предмету при подготовке учащихся к сдаче итоговой аттестации в различных формах	30 %
34.	За большой вклад в развитие образования и высокие достижения в должности	200 %
35.	Секретарю за работу с документацией учащихся, превышающей проектную мощность	150 %

36.	Работникам учреждения за подготовку документов для установления льгот и компенсаций, оформление пенсий работникам	150 %
-----	---	-------

Примечание.

Размеры стимулирующих выплат устанавливаются в процентном отношении к должностным окладам (ставкам заработной платы) или в абсолютных размерах.

Выплаты стимулирующего характера производятся ежемесячно по решению руководителя учреждения с учетом решения комиссии по установлению выплат в пределах фонда оплаты труда. Максимальный размер выплаты стимулирующего характера не ограничен.

Планирование фонда оплаты труда по фонду стимулирующих выплат производится пропорционально доле базового фонда оплаты труда категорий работников, включенных в штатное расписание и тарификационный список.

Фонд стимулирующих выплат за выполнение показателей качества образовательных услуг педагогическим работникам образовательного учреждения планируется отдельно (с учетом дополнительно выделенных средств). Расчет стоимости одного балла также осуществляется отдельно для педагогических работников и для остальных категорий работников.

3.3. Размер выплаты стимулирующего характера по итогам работы может определяться как в процентах к окладу (ставке) по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группе работника, так и в абсолютном размере, с обязательным указанием в Положении об оплате труда учреждения перечня показателей эффективности деятельности.

Показатели эффективности деятельности педагогических работников учреждения

№ п/п	Направления	Общее образование
1	2	4
1.	Реализация дополнительных проектов (экскурсионные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные	X

	проекты, др.)	
2.	Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся	X
3.	Динамика индивидуальных образовательных результатов (по результатам контрольных мероприятий, промежуточной и итоговой аттестации)	X
4.	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся	X
5.	Участие и результаты участия учеников(воспитанников) на олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др., которых готовит педагог	X
6.	Участие в коллективных педагогических проектах ("команда вокруг класса", интегрированные курсы, "виртуальный класс", др.)	X
7.	Участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы	X
8.	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	X
9.	Работа с детьми из социально неблагополучных семей	X
10.	Создание элементов образовательной	X

	инфраструктуры (оформление кабинета, музея и пр.)	
--	---	--

Раздел 4. Порядок установления должностных окладов, ставок заработной платы работникам учреждения

4.1. Аттестация педагогических работников учреждения осуществляется в соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07 апреля 2014 г. N 276.

4.2. Уровень образования педагогических работников при установлении размеров ставок заработной платы определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании, независимо от специальности, которую они получили (за исключением тех случаев, когда это особо оговорено).

4.3. Требования к уровню образования при установлении размеров оплаты труда педагогических работников определены в разделе "Требования к квалификации" квалификационных характеристик должностей работников образования.

4.4. Педагогическим работникам, имеющим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании, должностные оклады, ставки заработной платы устанавливаются как лицам, имеющим высшее профессиональное образование, а педагогическим работникам, имеющим диплом государственного образца о среднем профессиональном образовании, - как лицам, имеющим среднее профессиональное образование.

4.5. Наличие у работников диплома государственного образца "бакалавр", "специалист", "магистр" дает право на установление им должностных окладов, ставок заработной платы, предусмотренных для лиц, имеющих высшее профессиональное образование.

Окончание 3 полных курсов высшего учебного заведения, а также учительского института и приравненных к нему учебных заведений дает право на установление размеров должностных окладов, ставок заработной платы, предусмотренных для лиц, имеющих среднее профессиональное образование.

4.6. Концертмейстерам и преподавателям музыкальных дисциплин, окончившим консерватории, музыкальные отделения и отделения клубной и культпросветработы институтов культуры, пединститутов (университетов), педучилищ и музыкальных училищ, работающим в образовательном учреждении, должностные оклады, ставки заработной платы устанавливаются как работникам, имеющим высшее или среднее музыкальное образование.

4.7. В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от стажа, образования, квалификационной категории, государственных наград и (или) ведомственных знаков отличия, ученой степени, право на его изменение возникает при:

увеличение стажа непрерывной работы, педагогической работы, выслуги лет - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты;

получение образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

присвоение квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

присвоение почетного звания, награждения ведомственными знаками отличия - со дня присвоения, награждения;

присуждение ученой степени доктора наук или кандидата наук - со дня принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения о выдаче диплома.

При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

4.9. При разработке нормативных правовых актов по оплате труда работников образовательное учреждение не вправе:

а) формировать и утверждать профессиональные квалификационные группы, квалификационные уровни профессиональных квалификационных групп и критерии отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам;

б) переносить профессии рабочих и должности служащих в другие профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни

профессиональных квалификационных групп, изменять порядок регулирования продолжительности рабочего времени (норм часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы), в том числе вводить оплату труда на основе должностных окладов вместо ставок заработной платы работникам, нормирование труда которых осуществляется с учетом норм часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы;

в) применять наименования должностей (профессий) работников, не соответствующие наименованиям должностей специалистов и служащих, профессий рабочих и квалификационным требованиям к ним, предусмотренным Единым тарифно-квалификационным справочником работ, и профессий рабочих, Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих или соответствующими положениями профессиональных стандартов, если в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами с выполнением работ по определенным должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений;

г) утверждать квалификационные характеристики по должностям служащих и профессиям рабочих;

д) отступать от Единого реестра ученых степеней и ученых званий, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 30 января 2002 г. N 74 "Об утверждении Единого реестра ученых степеней и ученых званий и Положения о порядке присуждения ученых степеней", а также установленных сроков вступления в силу решений об их присуждении;

е) устанавливать повышающие коэффициенты за наличие среднего или высшего профессионального образования при формировании размеров должностных окладов, ставок заработной платы по должностям служащих, квалификационные характеристики которых не содержат требований о наличии среднего или высшего профессионального образования;

ж) устанавливать по должностям работников, входящих в один и тот же квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы, различные размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы.

4.10. Руководитель образовательного учреждения проверяет документы об образовании и устанавливает работникам должностные оклады (ставки заработной платы); ежегодно составляет и утверждает на работников, выполняющих педагогическую работу без занятия штатной должности (включая работников, выполняющих эту работу в том же образовательном учреждении

помимо основной работы) тарификационные списки по форме, утверждаемой приказом органа исполнительной власти по ведомственной принадлежности.

Ответственность за своевременное и правильное определение размеров должностных окладов, ставок заработной платы работников образовательного учреждения несет руководитель.

Раздел 5. Порядок исчисления заработной платы педагогическим работникам Учреждения.

5.1. Месячная заработная плата педагогических работников Учреждения определяется путем умножения должностного оклада на их фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за 1 ставку норму часов педагогической работы в неделю.

В таком же порядке исчисляется месячная заработная плата:

учителей и преподавателей за работу по совместительству в другом муниципальном образовательном учреждении (одном или нескольких). При этом общий объем работы по совместительству не должен превышать половины месячной нормы рабочего времени учителя и преподавателя;

учителей, для которых данное учреждение является местом основной работы, при возложении на них обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением, а также по проведению занятий по физкультуре с обучающимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе.

Установленная учителям при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

5.2. Тарификация учителей и преподавателей производится 1 раз в год. В случае если учебными планами предусматривается разное количество часов на предмет по полугодиям, тарификация осуществляется также 1 раз в год, но отдельно по полугодиям.

5.3. Исчисление заработной платы учителей за работу по обучению детей, находящихся на длительном лечении в больницах обучения, в зависимости от объема их учебной нагрузки производится 2 раза в год – на начало I и II учебных полугодий.

Тарификация учителей, осуществляющих обучение учащихся, находящихся на длительном лечении в больницах, если постоянная

сменяемость учащихся влияет на учебную нагрузку учителей, производится следующим образом: в учебную нагрузку учителя включаются при тарификации на начало каждого полугодия не все 100 процентов часов, отведенных учебным планом на групповые и индивидуальные занятия, а 80 процентов от этого объема часов. Месячная заработная плата за часы преподавательской работы будет определяться в этом случае путем умножения должностного оклада на объем нагрузки, взятой в размере 80 процентов от фактической нагрузки на начало каждого полугодия и деленной на установленную норму часов в неделю.

Установленную таким образом месячную заработную плату учителю следует выплачивать до начала следующего полугодия независимо от фактической нагрузки в разные месяцы данного учебного полугодия, а по окончании каждого учебного полугодия часы преподавательской работы, выполненные сверх объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам.

При невыполнении по независящим от учителя причинам объема установленной учебной нагрузки уменьшение заработной платы не производится.

5.4. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников, а также лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия с кружками, производится из расчета установленной заработной платы при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

Тарификационные списки учителей (преподавателей) ежегодно утверждаются руководителем образовательного учреждения по согласованию с учредителем.

Раздел 6. Порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников.

6.1. Почасовая оплата труда педагогических работников Учреждения применяется при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни и другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше 2-х месяцев;

за часы педагогической работы, выполненные учителями при работе с детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации;

за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в другом образовательном учреждении (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству, на основе тарификации в соответствии с пунктом 6.1.

Размер оплаты за 1 час указанной педагогической работы определяется путем деления должностного оклада педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за должностной оклад педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше 2-х месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки, путем внесения в тарификацию.

Бевна

М.А.

Г.
М.
О.
И.
М.
Б.
А.
И.
Я.
З.
>
)

і прописто, прохумериано,
скреплено псчатию

Директор МД

