

Договор о социальном партнерстве

Между МБОУ СОШ №27 города Пятигорска Ставропольского края и ГБПОУ Ставропольского края "Ставропольский краевой музыкальный колледж им. В.И.Сафонова" (г.Минеральные Воды)

"15" августа 2023г.

1. Общие положения

1.1. Настоящий договор заключен в соответствии с законодательством Российской Федерации и определяет согласованные позиции Сторон по обеспечению стабильной и эффективной деятельности образовательного учреждения, подведомственного Федеральному агентству по образованию.

1.2. Настоящий договор устанавливает общие принципы регулирования социально-трудовых отношений в сфере образования.

1.3. Настоящий договор основывается на Конституции Российской Федерации, Трудовом кодексе Российской Федерации, Законах Российской Федерации "Об образовании" и "О занятости населения в Российской Федерации", Федеральных законах "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", "О порядке разрешения коллективных трудовых споров", "Об основах охраны труда в Российской Федерации", Генеральном соглашении между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации и иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

1.4. Настоящий договор подлежит к применению при заключении коллективных договоров, трудовых договоров с работниками Учреждения, при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров.

1.5. Сторонами договора о социальном партнерстве являются работники и работодатель в лице уполномоченных в установленном порядке представителей. Представителями работников в социальном партнерстве является Профсоюз. Интересы работодателя представляет руководитель Учреждения. Предметом настоящего договора является обеспечение Сторонами выполнения взятых на себя обязательств по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в Учреждении. Стороны выстраивают свои отношения на принципах социального партнерства, которое представляет собой способ совмещения интересов работников и работодателя, разрешения возникающих между ними противоречий путем достижения согласия и взаимопонимания. Договор о социальном партнерстве направлен на социально ответственное регулирование вопросов труда, занятости, улучшение качества условий труда и жизни работников (членов их семей), совершенствование

социального страхования и представляет собой систему мероприятий, позволяющих работодателю и работникам совместно участвовать в разработке и осуществлении согласованной социально-экономической политики как на федеральном уровне, так и в Учреждении путем заключения коллективного договора в Учреждении.

Стороны обязуются соблюдать следующие принципы социального партнерства:

- доверительное сотрудничество и предупреждение социальных конфликтов;
- уважение взаимных интересов;
- согласование своих позиций и действий по вопросам, связанным с осуществлением мероприятий по повышению экономической эффективности

деятельности Учреждения, являющейся базой для обеспечения выполнения настоящего договора, коллективных договоров и соглашений.

1.6. Стороны договорились о том, что:

1.6.1. В целях регулирования социально-трудовых и иных, связанных с ними отношений между работниками и работодателем, должен быть заключен коллективный договор. В коллективном договоре, с учетом особенностей деятельности Учреждения и его финансовых возможностей, могут устанавливаться дополнительные льготы, гарантии, более благоприятные условия труда по сравнению с установленными законодательством Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами, настоящим договором.

1.6.2. В течение срока действия настоящего договора Стороны на основе взаимной договоренности вправе вносить в него дополнения и изменения. При наступлении условий, требующих внесения дополнения или изменения в настоящий договор, заинтересованная Сторона направляет другой Стороне письменное уведомление о начале переговоров в соответствии с законодательством Российской Федерации и настоящим договором.

1.6.3. Стороны не вправе в течение срока действия настоящего договора в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

1.6.4. Стороны заинтересованы в укреплении социального партнерства, создании и поддержании гармоничных отношений, атмосферы взаимопонимания и доверия на всех уровнях, поиске путей решения возникающих спорных вопросов путем переговоров.

1.6.5. В случае реорганизации (изменения правового статуса) Учреждения права и обязательства сторон по настоящему договору переходят к их правопреемникам и сохраняются до заключения нового договора или внесения изменений и дополнений в настоящий договор.

1.6.6. Стороны несут ответственность за уклонение от участия в коллективных переговорах по заключению, изменению настоящего договора, за непредоставление информации, необходимой для ведения коллективных переговоров и осуществления контроля за его соблюдением, нарушение или невыполнение обязательств, предусмотренных настоящим договором, другие противоправные действия (бездействие) в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.7. Стороны считают целесообразным совместно обеспечивать:

1.7.1. Своевременное и полное финансирование Учреждения по утвержденным в федеральном бюджете статьям расходов экономической бюджетной классификации, включая статьи расходов социальной направленности.

1.7.2. Соблюдение предусмотренного Законом Российской Федерации "Об образовании" права Учреждения самостоятельно разрабатывать смету по рациональному использованию внебюджетных средств.

1.8. Стороны согласились:

1.8.1. На основании статей 52 и 53 Трудового кодекса Российской Федерации предусматривать в коллективных договорах конкретные формы участия работников (их представителей) в управлении Учреждением.

1.8.2. При проведении аттестации педагогических и руководящих работников Учреждения руководствоваться положением об аттестации.

1.9. Содействовать и оказывать методическую помощь при проведении региональных конкурсов музыкально - педагогического мастерства.

2. Социальное партнерство и координация действий Сторон договора:

2.1. В целях развития и дальнейшего углубления социального партнерства Стороны обязуются:

2.1.1. Создать на равноправной и постоянной основе Комиссию по регулированию социально-трудовых отношений, далее именуемую "Комиссия", для ведения коллективных переговоров, подготовки проектов соглашений и их заключения, разработки и утверждения ежегодных планов мероприятий по выполнению настоящего договора, а также для осуществления текущего контроля за ходом выполнения настоящего договора. Комиссия вправе давать разъяснения по содержанию и применению правовых актов социального партнерства, заключенных Сторонами. Состав Комиссии и срок ее полномочий определяется Сторонами.

2.1.2. Обеспечивать участие представителей другой Стороны настоящего договора в работе своих руководящих органов при рассмотрении вопросов, связанных с исполнением обязательств по настоящему договору; предоставлять другой Стороне полную, достоверную и своевременную

информацию о принимаемых решениях, затрагивающих социально-трудовые, экономические права работников. Учреждению, профсоюзной организации рекомендуется осуществлять аналогичный порядок взаимодействия в части предоставления полной, достоверной и своевременной информации о принимаемых решениях, затрагивающих социально-трудовые, экономические права работников.

2.1.4. Содействовать осуществлению в Учреждении в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, установления либо изменения условий труда и иных социально-экономических условий по согласованию с соответствующим выборным профсоюзным органом. Стороны должны оперативно обеспечивать друг друга получаемой нормативной информацией по этим вопросам.

2.1.5. Возникающие разногласия в ходе коллективных переговоров регулировать в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации.

3. Трудовые отношения:

3.1. Стороны при регулировании трудовых отношений исходят из того, что:

3.1.1. Договор с работниками заключается на **бессрочный период**.

3.1.2. Стороны трудового договора определяют его условия с учетом положений соответствующих нормативных правовых актов Российской Федерации, коллективного договора, Устава и иных локальных актов Учреждения.

Условия трудового договора, снижающие уровень прав и гарантий работника, установленные трудовым законодательством, настоящим договором, иными соглашениями и коллективным договором, являются недействительными и не могут применяться.

3.3. Работодатель обязан при заключении трудового договора с работником ознакомить его под роспись с Уставом Учреждения, настоящим договором, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка Учреждения и иными локальными нормативными актами, действующими в Учреждении и относящимися к трудовой функции работника.

4. «Школа» и «Колледж» принимают на себя взаимные обязательства по взаимному сотрудничеству, по организации и проведению совместных мероприятий : конференций, семинаров, концертов.

4.1. Стороны обязуются незамедлительно информировать друг друга о возникших затруднениях, которые могут привести к невыполнению настоящего договора в целом и отдельных его пунктов.

