

муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа № 27 города Пятигорска
Ставропольского края
357538 Россия, Ставропольский край, г. Пятигорск,
улица Краснознаменная, 32 телефон (879 3) 98-29-05; факс (879 3) 98-29-05;
E-mail: pyat_27.5gor@mail.ru



Бурховецкая
от 03.09.2024 г.

«Дорожная карта» реализации целевой модели наставничества в МБОУ СОШ № 27 на 2024 – 2025 учебный год

№	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1.	Подготовка условий для запуска программы наставничества	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества	1. Изучение Распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации № Р-145 от 25 декабря 2019г. «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися». 2. Подготовка системных папок по проблеме наставничества. 3. Ознакомление с шаблонами документов для реализации целевой модели.	Июнь-июль 2024 года	Бурховецкая Е.Е., директор, Савишина М.С., заместитель директора по методической работе
		Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества в МБОУ СОШ №27	1. Издание приказа о назначении куратора программы «Наставничество» 2. Утверждение Целевой модели наставничества в МБОУ СОШ №27 3. Разработка и утверждение «дорожной карты» внедрения системы наставничества в МБОУ СОШ №27 4. Издание и утверждение приказа о назначении наставников молодым специалистам	Сентябрь 2024 года	Бурховецкая Е.Е., директор, Савишина М.С., заместитель директора по методической работе

		Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей школы	1. Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и о заинтересованных в наставничестве аудитории внутри школы.	Сентябрь 2024 года	Бурховецкая Е.Е., директор, Савишина М.С., заместитель директора по методической работе
			2. Проведение административного совещания по вопросам реализации целевой модели наставничества. Выбор форм и программ наставничества.	Сентябрь 2024 года	Бурховецкая Е.Е., директор, Савишина М.С., заместитель директора по методической работе
			3. Сформировать банк программ по выбранным формам наставничества.	Сентябрь 2024 года	Бурховецкая Е.Е., директор, Савишина М.С., заместитель директора по методической работе
2.	Формирование базы наставляемых	Сбор данных о наставляемых	1. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых педагогов из личных дел, анализа методической работы, рекомендаций аттестаций, анализа анкет профстандарта. 2. Проведение мероприятия по выявлению желающих быть в роли наставляемых.	Сентябрь 2024 года	Бурховецкая Е.Е., директор, Савишина М.С., заместитель директора по методической работе

		Формирование базы наставляемых	1. Формирование базы данных наставляемых из числа педагогов.	Сентябрь 2024 года	Бурховецкая Е.Е., директор, Савишина М.С., заместитель директора по методической работе
3.	Формирование базы наставников	Сбор данных о наставниках	1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных. 3. Проведение мероприятия (круглый стол) для информирования и вовлечения потенциальных наставников.	Сентябрь 2024 года	Бурховецкая Е.Е., директор, Савишина М.С., заместитель директора по методической работе
		Формирование базы наставников	1. Формирование базы данных наставников из числа педагогов.	Сентябрь 2024 года	Бурховецкая Е.Е., директор, Савишина М.С., заместитель директора по методической работе
4.	Отбор и обучение наставников	Выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставников	1. Провести анализ базы наставников и выбрать подходящих для конкретной формы.	Сентябрь 2024 года	Бурховецкая Е.Е., директор, Савишина М.С., заместитель директора по методической работе
		Обучение наставников для	1. Подготовить методические материалы для обучения наставников и их	Сентябрь 2024 года	Бурховецкая

		работы с наставляемыми	сопровождения. 2. Издать приказ с утверждением программ наставничества.		Е.Е., директор, Савишина М.С., заместитель директора по методической работе
5.	Формирование наставнических пар	Отбор наставников и наставляемых	1. Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. 2. Организация групповой встречи наставников и наставляемых. 3. Анализ анкет и соединение наставников и наставляемых в пары/группы.	Сентябрь 2024 года	Бурховецкая Е.Е., директор, Савишина М.С., заместитель директора по методической работе
		Закрепление наставнических пар	1. Издание приказа «Об утверждении наставнических пар».	Сентябрь 2024 года	Бурховецкая Е.Е., директор, Савишина М.С., заместитель директора по методической работе
			2. Составление планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальные траектории обучения.	Сентябрь 2024 года	Бурховецкая Е.Е., директор, Савишина М.С., заместитель директора по методической работе

					работе
6.	Организация и осуществление работы наставнических пар	Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых	1. Проведение первой, организационной, встречи наставника и наставляемого.	Сентябрь 2024 года	Бурховецкая Е.Е., директор, Савишина М.С., заместитель директора по методической работе
			2. Проведение второй, пробной рабочей, встречи наставника и наставляемого.	Сентябрь 2024 года	рабочие группы
			3. Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым.	Сентябрь 2024 года	
			4. Регулярные встречи наставника и наставляемого.	В течение 2024-2025 учебного года	
			5. Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого	Май 2025 года	
		Организация текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками	Анкетирование. Форматы анкет обратной связи для промежуточной оценки	Май 2025 года	Бурховецкая Е.Е., директор, Савишина М.С., заместитель директора по методической работе
7.	Завершение наставничества	Отчеты по итогам наставнической программы	1. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества. 2. Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества.	Май 2025 года	Бурховецкая Е.Е., директор, Савишина М.С., заместитель директора по методической работе

		Мотивация и поощрения наставников	1. Приказ о поощрении участников наставнической деятельности. 2. Благодарственные письма участникам программы.	Май 2025 года	Бурховецкая Е.Е., директор, Савишина М.С., заместитель директора по методической работе
			4. Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, информации на сайтах школы и организаций- партнеров.	Май 2025 года	Бурховецкая Е.Е., директор, Савишина М.С., заместитель директора по методической работе